

スタッフ定着！魅力ある歯科医院のヒント！

・・・日頃の労務の悩みや疑問をお寄せ下さい・・・

日時 1月21日(日)10時～12時

会員・無料

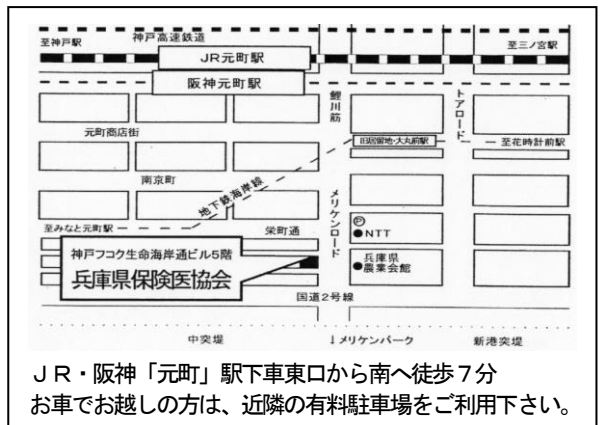
会場 兵庫県保険医協会会議室 (神戸フコク生命海岸通ビル5階)

講師 桂労務社会保険総合事務所・所長 桂 好志郎氏 定員 70人

【講師より一言】 院長一人だけでは・・・、優秀なスタッフの力が継続的に必要です。雇用管理の流れは、「無用なトラブル防止」(事後の対応は事前対応に比べ、時間的、金銭的、精神的にも数倍のコストがかかる)のためになにが必要か、そしてここ数年は「法律を守らないと職員がいなくなります」でしたが、最近は「募集をかけても応募がない」の相談が多くなっています。人手不足は深刻です。

今求められる雇用管理のポイントは、相次ぐ法改正を定着・採用に活かしていくことです。歯科医院関連の改正だけでも

- ① 定着に大きな影響—「年5日の年次有給休暇の確実な取得」(19年4月施行)
- ② パート職員のやる気を支えるために—均等均衡の法改正(中小企業21年4月施行)
- ③ 60歳台の雇用・採用も—高年齢者雇用安定法(21年4月施行)
- ④ 短時間労働者 厚生年金保険・健康保険に加入
- ⑤ 医院の活力につながる—ハラスメント防止措置(中小企業22年4月施行) 等々



改正内容や優れた事例を学び、ここで働きたいと思える歯科医院を目指したいものです。日頃の悩み、疑問を持ち寄ってください。明日からの雇用管理の力になるよう準備します。

協会歯科部会は、上記の通り、多くの歯科医院の労務管理に長年携わられている桂社労士をお招きします。

保団連発行の『医院経営と雇用管理』冊子の編集もされています。院内労務管理をコンサル任せにしていますか？

会員の先生、事務長のご参加もお待ちしております。下記のアンケートにご協力ください。

協会未入会の先生は、この機会にご入会の上ご参加下さい(入会金なし、月会費: 歯科開業医 5000円、勤務医 3000円)。

参加申込書 (返信 FAX: 078-393-1820)

地区 () 市 区町 ()

医療機関名 () Tel () FAX ()

参加者氏名 ()

❖ 関心のある項目に○印してください。日頃の悩みや、桂先生にお話ししたいことなどもお寄せ下さい。

- ① スタッフの採用を成功させるには
- ② 早期退職を防ぐには
- ③ 年次有給休暇の取らせ方
- ④ 夜の時間帯のスタッフを集めるには
- ⑤ 賞与の出し方
- ⑥ 130万円の壁への対応は
- ⑦ 退職時の注意
- ⑧ 労働契約書、就業規則作成のポイント
- ⑨ その他のご質問 ()